

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«ВСЕРОССИЙСКИЙ ЗАОЧНЫЙ
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»**

ЭКОНОМИКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Методические указания по выполнению курсовой работы
для самостоятельной работы студентов пятого курса,
обучающихся по специальности 080104.65 «Экономика труда»,
специализация «Аудит и контроллинг персонала»

**Факультет менеджмента и маркетинга
Кафедра экономики труда и управления персоналом**

Москва 2012

ББК 65.44

Методические указания разработали:

кандидат экономических наук, доцент **Л.С. Сухова**,
кандидат экономических наук, доцент **И.В. Кохова**

Методические указания обсуждены
на заседании кафедры экономики труда и управления персоналом

Зав. кафедрой кандидат экономических наук,
профессор ВЗФЭИ **В.М. Маслова**

Методические указания одобрены
на заседании Учебно-методического совета ВЗФЭИ

И.о. проректора, председатель УМС **А.В. Rogozёнков**

Экономика трудовых ресурсов. Методические указания по выполнению курсовой работы для самостоятельной работы студентов пятого курса, обучающихся по специальности 080104.65 «Экономика труда», специализация «Аудит и контроллинг персонала». – М.: ВЗФЭИ, 2012.

ББК 65.44

© Всероссийский заочный
финансово-экономический
институт (ВЗФЭИ), 2012

1. Цель и организация выполнения курсовой работы

Студенты пятого курса специальности 080104.65 «Экономика труда» специализации «Аудит и контроллинг персонала» выполняют курсовую работу по дисциплине «Экономика трудовых ресурсов».

Цель выполнения курсовой работы – закрепление теоретических знаний в области формирования, распределения, перераспределения и использования трудовых ресурсов, методов управления ими, особенностей российского рынка труда в современных условиях, а также получение практических навыков по проведению основных социально-статистических расчетов и осуществлению анализа в области трудовых ресурсов.

Выполнение курсовой работы по дисциплине «Экономика трудовых ресурсов» – один из важных этапов учебного процесса в системе подготовки специалистов в области экономики труда. Студенты должны знать механизм формирования, распределения (перераспределения), возмещения затрат (обмена) и использования трудовых ресурсов, владеть методикой сбора и обработки статистической информации о населении и трудовых ресурсах, знать сложившуюся в стране современную социально-экономическую ситуацию, перспективы демографического развития и положения с трудовыми ресурсами, иметь представление о целевых программах и мерах по

улучшению демографической и социально-экономической ситуации в стране.

Хорошо выполненная курсовая работа в дальнейшем может стать основой для написания выпускной квалификационной работы при обучении на шестом курсе. Разумеется, в этом случае курсовая работа должна иметь оценку «отлично» или «хорошо».

Выбор темы курсовой работы осуществляется в зависимости от последней цифры зачетной книжки студента.

Распределение вариантов курсовых работ

Последняя цифра номера зачетной книжки студента	Тема курсовой работы	Последняя цифра номера зачетной книжки студента	Тема курсовой работы
0	1	5	6
	20		15
1	2	6	7
	19		14
2	3	7	8
	18		13
3	4	8	9
	17		12
4	5	9	10
	16		11

2. Структура курсовой работы

Курсовая работа должна содержать теоретический и практический материал, раскрывающий избранную тему. Основное требование к выполнению курсовой работы: умение увязать теоретические вопросы и практическую (главным образом, статистическую) информацию по теме, а по отдельным темам (или вопросам темы) – с практической деятельностью организации. При этом региональный анализ трудовых ресурсов необходимо проводить на фоне демографических и социально-экономических процессов, происходящих в стране в целом.

После выбора темы необходимо составить детальный план работы, который должен содержать три главы, кроме вступления и заключения.

Во введении кратко (2–3 стр.) должны быть определены актуальность темы, цель исследования, задачи, которые будут решены в работе, а также объект и предмет анализа.

Теоретическая часть не должна превышать 30% всей работы.

Первая глава – теоретическая. В ней обосновывается модель для решения поставленной задачи. Например, если речь идет об анализе современной демографической ситуации, то необходимо рассмотреть теоретические основы демографической политики в Российской Федерации. В первой главе должно быть теоретически обосновано решение главного вопроса темы.

Вторая глава – аналитическая, являющаяся основной частью работы и составляющая около 40% ее объема. Здесь дается справка о регионе, по материалам которого выполняется работа: отраслевая, социально-экономическая специфика, особенности демографической ситуации, актуальные проблемы в сфере занятости и т. п. Главу желательно разделить на 2–3 параграфа, в которые должны войти основные вопросы, приведенные по каждой из указанных в списке тем. Главное назначение аналитической главы – изучение конкретных данных по стране (региону, организации) в рамках исследуемой проблемы, выявление положительного опыта и недостатков. Проведение анализа заключается в том, что студент должен уметь проследить динамику и объяснить ее причины.

В третьей главе (заключительной) должны содержаться выводы и предложения, которые необходимо сделать по результатам проведенного анализа. Основой для выводов и предложений является сравнение теоретической модели с действительным состоянием трудовых ресурсов и их использованием, выявленным в процессе анализа.

В заключении (2–3 стр.) в краткой форме резюмируется результат работы, дается оценка его значимости и возможности использования.

3. Требования к оформлению курсовой работы

Объем работы – не более 35 страниц текста (кроме приложений), выполненного на стандартных листах белой бумаги А4 (298x210 мм) с полями шириной: левое – не меньше 30 мм, правое, верхнее, нижнее – 15 мм. Курсовая работа должна быть выполнена на компьютере, гарнитура Times New Roman, шрифт 14, интервал 1,5.

В приложениях к работе должны быть представлены: графики, диаграммы по избранной теме, показаны способы управления трудовыми ресурсами; приведены примеры документов, которые используются для отчетности по трудовым ресурсам; приложены договоры, используемые для управления персоналом в организации и т.д. Все исходные материалы (копии отчетов, наблюдений, сводок, анкет и т.д.) заполняются на бланках, отдельно нумеруются в конце работы. В тексте основной работы делаются ссылки на приложения с указанием номера, а также строк и граф.

В конце основного текста приводится список использованной литературы с указанием выходных данных (автор, наименование, город, издательство, год издания) в алфавитном порядке, нормативные документы указываются в начале списка. Литература, использованная студентом в работе, должна быть выпущена не ранее 2005 г. и содержать перечень учебной литературы, научных публикаций, статистических сборников, отдельных материалов, законодательных актов, других правовых и прочих документов, на все источники в курсовой работе должны быть ссылки в тексте, помещенные в квадратные скобки.

В конце работы должна быть указана дата ее выполнения и поставлена подпись студента.

Консультацию по выполнению курсовой работы можно получить у ведущего занятия по данной дисциплине преподавателя или других преподавателей кафедры: лично (ауд. 513); по телефону 8 (499) 144 49 96; письменно по адресу: 123995, ГСП-5, Г-96, Москва, ул. Олеко Дундича, д. 23, ВЗФЭИ, ауд. 513, кафедра экономики труда и управления персоналом; по e-mail: est@vzfei.ru, на форуме кафедры: http://www.vzfei.ru/cgi-bin/kons/kaf_for.plx?enter=1&kod_kaf=17.

4. Тематика курсовых работ

Тема 1. Анализ количественной и качественной характеристики населения Российской Федерации.

Тема 2. Анализ миграции населения, ее социально-экономические последствия и методы управления ею.

Тема 3. Анализ современной демографической ситуации в России (на примере региона).

Тема 4. Анализ системы обучения работников и ее социально-экономической эффективности.

Тема 5. Анализ использования трудовых ресурсов в современной России.

Тема 6. Анализ методов управления трудовыми ресурсами.

Тема 7. Анализ международного рынка рабочей силы.

Тема 8. Анализ движения рабочей силы и рабочих мест.

Тема 9. Анализ неформальной занятости населения как особый вид занятости в России.

Тема 10. Анализ качественного уровня подготовки трудовых ресурсов в РФ в современных условиях.

Тема 11. Анализ распределения трудовых ресурсов в России (на примере региона).

Тема 12. Анализ использования женских трудовых ресурсов в экономике России.

Тема 13. Анализ образовательной структуры женщин в экономически активном населении страны.

Тема 14. Анализ динамики половозрастной структуры населения России (региона).

Тема 15. Анализ влияния особенностей структуры экономически активного населения на уровень занятости в регионе.

Тема 16. Анализ использования ресурса труда лиц со сниженной конкурентоспособностью в России (регионе).

Тема 17. Анализ вынужденной миграции в России в послереформенный период.

Тема 18. Анализ влияния социально-экономических факторов на формирование численности и возрастного состава трудовых ресурсов.

Тема 19. Анализ безработицы как фактора, обостряющего демографическую ситуацию в Российской Федерации (на примере региона).

Тема 20. Анализ структурных изменений в распределении трудовых ресурсов в регионе (на примере региона).

5. Примерный план курсовой работы

Тема 4. Анализ системы обучения работников и его социально-экономическая эффективность

В данной теме должны быть рассмотрены вопросы, связанные с сущностью подготовки и переподготовки кадров в Российской Федерации. Для этого необходимо проанализировать сложившуюся систему образования в России, практику профессиональной подготовки работников, методы их обучения. Следует также рассмотреть, какие гарантии в сфере обучения работников установлены в настоящее время в Трудовом кодексе Российской Федерации. Следует разобрать критерии эффективности системы обучения работников в обществе (организации).

Примерный план курсовой работы

Введение

1. Сущность и значение обучения работников для экономики страны.

- 1.1. Механизм обучения трудовых ресурсов.
- 1.2. Формы и методы обучения кадров в России.
- 1.3. Влияние обучения работников на эффективность использования трудовых ресурсов.

2. Анализ системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников в условиях современной России.

- 2.1. Основные показатели образования в России в динамике.

2.2. Динамика и структура численности работников РФ, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров по видам и условиям образования.

2.3. Роль негосударственных структур в обучении работников.

3. Пути повышения эффективности обучения работников.

3.1. Проблемы системы образования.

3.2. Анализ действующих программ обучения в России и направления совершенствования образования в стране.

3.3. Сравнительный анализ показателей образования в России со странами с развитой рыночной экономикой.

Заключение

Литература

Приложения

Тема 5. Анализ использования трудовых ресурсов

Для студентов, выбравших данную тему курсовой, прежде всего, необходимо определить объект анализа, которым может быть: Россия, регион. Кроме того, необходимо использовать совокупность конкретных показателей, которые применительно к объекту исследования позволяют оценить эффективность использования трудовых ресурсов.

Так, для общества в целом и региона показателями уровня использования трудовых ресурсов могут служить: уровень занятости (доля трудоспособного населения, занятого в экономике страны, региона, удельный вес занятых в различных отраслях экономики из числа лиц трудоспособного возраста, уровень безработицы и т.д.). Для отдельной организации такими показателями могут служить: структура персонала, доля основных работников, списочная и явочная численность работников, показатели использования рабочего времени, использование дополнительных источников рабочей силы и прочие.

Необходимо также выбрать показатели, характеризующие эффективность использования трудовых ресурсов применительно к конкретным объектам анализа. Так, для общества в целом (отдельного региона) это могут быть показатели в сопоставимых ценах

ВВП (или его доля), ВВП на душу населения, фондовооруженность и прочие показатели, позволяющие сопоставить конечный экономический результат с затратами трудовых, материальных и экономических ресурсов.

Кроме того о полноте использования трудовых ресурсов необходимо судить и по показателям развития трудового потенциала. Так, применительно к обществу (региону) это могут быть показатели общеобразовательного уровня, а также уровня специального, высшего профессионального образования трудоспособного населения (в том числе занятого и безработного). Таким образом, выполнение данной темы предполагает изучение целого ряда вопросов. Примерный план курсовой работы по данной теме может быть следующим.

Примерный план курсовой работы

Введение

1. Использование трудовых ресурсов как важнейшая фаза анализа трудовых ресурсов.

1.1. Основные понятия, цели и задачи анализа использования трудовых ресурсов.

1.2. Основные показатели использования трудовых ресурсов общества (региона, организации).

1.3. Показатели оценки эффективности использования трудовых ресурсов общества (региона, организации).

1.4. Критерии оценки развития трудового потенциала общества (региона, организации).

2. Анализ использования трудовых ресурсов общества (региона, организации).

2.1. Социально-экономическая характеристика современной России (региона, организации).

2.2. Динамика численности, структуры и распределения трудовых ресурсов (общества, региона, организации).

2.3. Анализ развития трудового потенциала общества (региона, организации).

2.4. Оценка эффективности использования ресурсов.

3. Пути улучшения использования трудовых ресурсов.

3.1. Направления социально-экономического развития общества (региона, организации).

3.2. Оценка эффективности мероприятий по улучшению использования трудовых ресурсов организации.

Заключение

Литература

Приложения

Литература

Основная

Экономика трудовых ресурсов: учебное пособие / под ред. проф. Ю.П. Кокина, проф. П.Э. Шлендера. – М.: Магистр, 2008.

Дополнительная

1. Рынок труда: учебное пособие / под ред. проф. П.Э. Шлендера. – М.: Инфра-М, 2005.

2. Региональная статистика: учебник / под ред. Е.В. Заровой, Г.И. Чудилина. – М.: Финансы и статистика, 2006.

3. Социально-экономическая статистика: учебник / под ред. М.Р. Ефимовой. – М.: Высшее образование: Юрайт-Издат, 2009.

Периодические издания

Статистические издания Росстата

1. Российский статистический ежегодник.

2. Демографический ежегодник России.

3. Социальное положение и уровень жизни населения России.

4. Регионы России.

5. Управление персоналом (ежемесячный журнал).

6. Человек и труд (ежемесячный журнал).

7. Уровень жизни населения регионов России (ежемесячный журнал).

Электронные ресурсы

1. Компьютерная обучающая программа по дисциплине «Экономика трудовых ресурсов» / А.Н. Романов, В.С. Торопцов, Д.Б. Григорович, Л.А. Галкина, Л.С. Сухова. – М. ВЗФЭИ, 2007. Дата обновления: 01.06.2010. – URL: <http://moodle.vzfei.ru/course/view.php?id=177>. Доступ по логину и паролю.
2. Федеральная миграционная служба: [Официальный сайт]. – URL: <http://www.fms.gov.ru>.
3. Федеральная служба государственной статистики: [Официальный сайт]. – URL: <http://www.gks.ru>.
4. Департамент труда и занятости населения по городу Москве: [Официальный сайт]. – URL: <http://labor.komsiweb.ru>.
5. RHR.ru. Человеческие ресурсы России: [Информационный портал]. – URL: <http://www.rhr.ru>.
6. Бюллетень «Население и общество»: [Электронная версия]. – URL: <http://demoscope.ru/weekly/2008/0323/index.php>.
7. Экономика и жизнь: Агентство консультаций и деловой информации: [Сайт]. – URL: <http://www.akdi.ru>.
8. Территориальный орган государственной статистики по г. Москве: [Сайт]. – URL: <http://www.mosstat.ru/index.php>.

Содержание

1. Цель и организация выполнения курсовой работы	3
2. Структура курсовой работы	4
3. Требования к оформлению курсовой работы	6
4. Тематика курсовых работ	7
5. Примерный план курсовой работы	8
Литература	12

Экономика трудовых ресурсов. Методические указания по выполнению курсовой работы для самостоятельной работы студентов пятого курса, обучающихся по специальности 080104.65 «Экономика труда», специализация «Аудит и контроллинг персонала». – М.: ВЗФЭИ, 2012.

Редактор Е.Б. Егорова
Корректор О.Э. Стрекачёва
Компьютерная верстка О.В. Бельнской

ЛР ИД № 00009 от 25.08.99 г.

Подписано в печать 31.01.12. Формат 60×90¹/₁₆.
Бумага офсетная. Гарнитура Times. Усл.-печ. л. 1,0.
Изд. № 1/353-12.
Тираж 70 экз. Заказ № 2454.

Редакционно-издательский отдел
Всероссийского заочного
финансово-экономического института (ВЗФЭИ)
Олеко Дундича, 23, Москва, Г-96, ГСП-5, 123995

Для заметок